

天主教道明高級中學第 110 學年度第 1 學期第一次段考國一公民科試題

出題範圍：B1 L1、L2

命題：張碧純老師，審題：魏莉芳老師

一、單題：共 44 題，每題 2 分

1. 某勞工團體呼籲政府在訂定基本工資時，應高於「最低生活費」的標準，才能保障民眾的基本生活。上述勞工團體的主張與下列何項人權的保障最為密切？ (A)個人的生命與身體應該維持完整 (B)個人享有身為人應有的生存條件 (C)個人擁有自我決定的能力與機會 (D)個人具備價值選擇的自由與權利。
2. 我國《憲法》規定除現行犯外，人民即使有犯罪行為，皆須依照法定程序才可逮捕拘禁。此種規定的主要目的應為下列何者？ (A)讓個人擁有不受限制的自由 (B)避免他人或政府不當的侵害 (C)讓政府有充分時間確認嫌犯 (D)確保犯罪者獲得生存的保障。
3. 根據英國網路調查資料，有 91%的女性朋友有經痛情形，其中 57%會嚴重影響到工作表現，但卻只有 27%會向雇主請假。有關上述情形，下列何者可以營造更友善的性別環境？ (A)為了男女平等，男性也應該有類似生理假的權益 (B)生理假會造成工作上的影響，故應該在薪資上反應出差異，以求公平 (C)我國在《性別平等教育法》中明文規定女性有請生理假的權益 (D)男女先天有生理差異，生理假是一種立足點的平等。
4. 近年來，申請育嬰假的法令限制逐漸放寬，下列敘述何者正確？ (A)父親或母親在任職滿 1 年後，且子女 3 歲前，可以向公司申請 (B)公司需以「不保留職位但要給薪」的方式辦理 (C)育嬰假即為法律上的育嬰留職停薪 (D)育嬰假的法規來源是《性別平等教育法》。
5. 新聞報導：「立法院通過【甲】法律部分條文修正草案，把『性霸凌』納入學校防治規定範圍，罵人『娘炮』、『娘娘腔』、『男人婆』等，都可算是性霸凌。」根據上述內容判斷，【甲】法律應為下列何者？ (A)《民法》 (B)《性騷擾防治法》 (C)《性別工作平等法》 (D)《性別平等教育法》。
6. 臺中市政府今年爭取到環保署補助，將改善公廁設施，在新建廁所時必須要注意男女廁所比例，不要讓女廁外總是大排長龍。上述臺中市政府所關注的議題為何？ (A)社會互動的和諧 (B)自我理想的實現 (C)性別平等的倡導 (D)性騷擾的防治。
7. 於西元 1875 年設立的日本「御茶水女子大學」宣布，他們將從西元 2020 年開始，接受「跨性別學生」，意即生理性別為男性，但自認為女性的學生。此舉也使得「御茶水女子大學」成為日本第一個接受跨性別學生的大學。上述日本「御茶水女子大學」的作法可達到下列何種目的？ (A)強化性別差異 (B)落實性別平等 (C)隱藏真實的自己 (D)防範性騷擾行為。
8. 溫馨市有名三個孩子的爸爸，在網路上分享在餐廳廁所內，把兒子放在自己的大腿上，用深蹲方式替兒子換完尿布的行為，此舉吸引許多奶爸抱怨平時也可能用不同招式來幫小孩換尿布，該地政府官員看到此內容後，決定於市內廣設親子廁所及男廁增設尿布臺，讓爸爸不用再以深蹲、放地板、放洗手臺的方式幫寶寶換尿布。針對上述溫馨市的變化，下列何項敘述正確？ (A)三個孩子的爸爸呈現出責任承擔的問題 (B)爸爸們透過照片表達對貢獻肯定的不滿 (C)政府官員發現需求滿足上的不公平狀況 (D)社會對換尿布舉動存在著性別刻板印象。
9. 右圖是針對育有子女的女性所做的調查，從此份調查可看出女性最需要獲得何種層面的協助？ (A)妻子從事親職工作的利益分配 (B)家人如何溝通家務的責任承擔 (C)法律保障享有假期的需求滿足 (D)表揚妻子親職工作的肯定貢獻。

◎最感困擾的問題：

 - 1.親職工作由女性獨自承擔
 - 2.沒有屬於自己的休息時間
10. 臺北市政府勞動局公布違反勞動法令業者名單，其中某知名巴士集團讓駕駛違法超時工作遭罰 466 萬元。勞動局了解業者最大的困難就是缺工，導致公司所屬的駕駛超時工作，未來將與公運處一起協助，保障勞工與乘客的權益。從檢視公平與否的原則檢視，上述的超時工作符合其中的哪一項？ (A)責任承擔 (B)貢獻肯定 (C)利益分配 (D)需求滿足。

11. 電視劇「女兵日記」中，描述一群不同生活背景的女性，一同加入中華民國海軍陸戰隊的訓練，歷經 8 週的魔鬼訓練，終於克服困難，肩負起保家衛國的責任，由上文可以看出該電視劇隱含了下列何種性別平等議題？ (A)生理性別限制了女性從軍的機會 (B)社會性別對於女性的期待是秀氣、溫柔 (C)強化了女性加入軍旅的「男人婆」形象 (D)破除傳統男性為主的軍旅印象，證明女性也可以勝任。
12. 以下是四位同學提出，針對檢視人與人的互動與社會環境是否存在不公平現象的舉例。其中，哪一位同學是從『需求滿足』的角度來檢視公不公平？ (A)小啟：我們家的家事多是媽媽在做，爸爸負責工作賺錢 (B)大米：公司裡主管多是男性，女性的能力較不會被看見 (C)小萱：我爸爸在我媽媽生弟弟的時候就請育嬰假在家幫忙 (D)大山：現代社會不同以往，男生女生繼承遺產的權利是平等的。
13. 曉婷和阿鴻夫妻倆終於盼到孩子的降臨，以下是兩人在第一次產檢後的對話：
阿鴻：「關於孩子的事，我會盡全力輔助你的，有什麼需要請儘管告訴我！」
曉婷：「不對。什麼叫輔助我？」
阿鴻：「咦？就是幫妳的忙呀！……」
曉婷：「這是幫忙嗎？我們不是都要一起成為父母嗎？我也是第一次懷孕，對於一切都一無所知，非常不安。但我卻得自己學習，然後負責對你下指令嗎？一起學習，一起成為父母，夫婦不就是如此嗎？」
以上對話中，可以推論出曉婷在強調人與人的互動中哪一個概念的重要性？ (A)責任承擔 (B)貢獻肯定 (C)利益分配 (D)需求滿足。
14. 某雜誌刊登右側內容報導。針對此則報導，下列哪一項標題最為適切？ (A)不分男女領導者皆有責任承擔疫情挑戰 (B)女性領導者做出的貢獻與努力備受肯定 (C)成功戰勝疫情即能取得較佳的利益分配 (D)男女領導者對疫情需求滿足程度大不同。
15. 知名導演李安在尚未成名前，曾在家中當了六年的家庭煮夫，照顧家庭，這段時間由妻子在外工作養家，他成名後，曾不只一次在公開場合感謝太太對他的體諒與支持。關於李安導演的故事，下列何者敘述較正確？ (A)對於家庭煮夫是沒出息的評價，屬於性別歧視 (B)李安夫婦在家庭責任承擔的分工，也符合性別平等的原則 (C)妻子在外工作無法獲得和其他男性相同的薪資，是因為女性貢獻不足 (D)因為李安導演是男性，依規定無法申請育嬰假。
16. 性騷擾主要是指以明示或暗示的方式，從事不受歡迎且具有性意味或性別歧視之言詞或行為，以致影響他人的人格尊嚴、學習和工作機會或表現，但未達性侵害之程度者。下列有關「性騷擾」之敘述，何者錯誤？(甲)「性騷擾」通常只會發生在異性之間 (乙)只要對方的言語或行為具有性意味或性別歧視，令人感到不舒服即成立 (丙)「性騷擾」是不會發生在好女孩身上的 (丁)「性騷擾」的受害者以女性居多，凸顯兩性不平等仍然存在 (A)甲乙 (B)甲丙 (C)乙丙 (D)乙丁。
17. 新冠肺炎(COVID-19)肆虐，小忠戴上粉紅色口罩的照片，手比愛心，在社群軟體上發文表示，「顏色沒有性別之分，我們不應該用顏色來區別彼此，無論口罩顏色是什麼，只要正確配戴，能夠保護我們的，就會是最美、最合適的口罩。」顯示防疫不容易，人民必須互相扶持，才能保護自己也保護身邊的人。依據四個檢視公不公平的原則來判斷，上述小忠的行為最符合其中的哪一項？ (A)責任承擔 (B)貢獻肯定 (C)利益分配 (D)需求滿足。
18. 「性別歧視」是因性別偏見而對某性別採取實際的行動，形成不利的差別待遇。下列何種情況

女性領導的國家在對抗新冠病毒的措施上，引發關注。

- ◎領導德國的梅克爾，病毒導致的死亡率遠低於英國、法國、義大利或西班牙。
- ◎芬蘭的總理馬林，通過四個女性領導的政黨聯盟執政，死亡人數不到鄰國瑞典的 10%。

雖然我們不應以個別傑出人士來做結論，但女性領導者的成功仍可提供寶貴的經驗——接觸多樣化的訊息來源，並以謙遜、願意聆聽外界聲音來規避風險、充滿關懷體貼，在應對大流行時可能很有裨益。

屬於上述情形？(甲)男女同工不同酬 (乙)升遷時，限制管理職僅限男性擔任 (丙)穿著較中性的女性被稱為「男人婆」 (丁)規定只有女性員工可申請育嬰假 (A)甲乙 (B)丙丁 (C)甲乙丁 (D)甲丙丁。

19. 我國身心障礙人口在民國 109 年達到 119 萬人口，教育部體育署為落實《身心障礙者權利公約》及《國民體育法》第 5 條精神，保障身心障礙者運動權益，編撰《運動場館工作人員引導身心障礙者之服務手冊》及《運動場館友善設施設置及服務人員使用指引》，作為友善運動環境的推手，讓「友善運動環境」不僅是硬體規範的改善，更是思維意識、知能的提升。上文中可以看出政府重視以下哪一個概念的落實？ (A)政治立場 (B)性別平權 (C)人性尊嚴 (D)經濟發展。

20. 立法院三讀通過《民法》修正案，未來夫妻離婚或變更法定財產制後，法院可視雙方經濟能力、子女照顧養育、家事勞動等因素，「調整」財產分配，甚至「免除分配額」，不再是夫或妻現存的婚後財產，扣除「婚姻關係存續所負債務」之後，若有剩餘，「雙方剩餘財產的差額，應平均分配」，將可保障家中經濟弱勢一方。上述《民法》修正案符合以下哪一個檢視公平的原則？ (A)責任承擔 (B)貢獻肯定 (C)利益分配 (D)需求滿足。

21. 何太太：「隔壁王小姐前陣子結婚，嫁給了醫生，把公務員的工作辭掉了呢！」

畢太太：「真的嗎？那王小姐從此之後可以過著貴婦般的生活啦！」

何太太：「可是我看王小姐似乎不是自願辭去工作的，據說是她老公要求她顧好家務，……」

根據上述何太太的說法，王小姐是否面臨性別不平等的待遇？

- (A)是，因王小姐個人的自我實現需求未得到滿足 (B)是，因王小姐並未得到公平的利益分配 (C)是，因王小姐的家務貢獻沒有獲得肯定 (D)否，因王小姐辭去工作之後已減少對家庭的責任。

22. 新北市政府提出的「幸福保衛站計畫」是結合四大超商於新北市境內各門市作為關懷據點，納入高風險家庭通報網絡，透過超商發現社區內需要幫助之高風險家庭兒少，及時通報並立即提供弱勢學生餐點、資源及服務。上述新北市政府此一計畫主要在落實下列哪一個概念？ (A)提供自由的保障 (B)提供言論的保障 (C)提供家暴的保障 (D)提供生存的保障。

23. 右圖是網路上流傳的一段文字，內容為男女行為在職場上所被賦予的意義。從該文中無法看出下列何者？ (A)帶有濃厚的性別偏見，存在性別不平等的觀念 (B)男性應致力於工作成就，是因為男生生理性別較為剛強 (C)將女生與愛購物畫上等號是一種過度僵化的性別刻板印象 (D)認為女生婚後一定會離職照顧家庭，屬於不合理的行為期待。

他不在辦公室：一定在開會
他與老板共進午餐：是努力往上爬
他將要結婚：會更穩定工作
她不在辦公室：一定是去購物
她與老闆共進午餐：跟老闆有曖昧
她將要結婚：馬上會懷孕、離職

24. 早年的國小教科書中曾提到：「爸爸早起看書報……媽媽早起忙打掃……」，後來這樣的內容被認為是在蓄意製造性別刻板印象，因而遭到刪除。這主要是從以下哪一角度檢視性別平等問題？ (A)責任承擔 (B)貢獻肯定 (C)利益分配 (D)需求滿足。

25. 以下是某篇文章的部分文字——

亞洲女性大多表現溫婉、柔順，穿著端莊、保守，如華人和日本人。最極端的例子出現在中東地區，女性平日大門不出，二門不邁，即使出門，全身也包裹在一襲長袍裡，只露出一雙眼睛……

根據上述內容判斷，造成這種情形的最主要原因為何？ (A)先天身體結構的差異 (B)與生俱來的個性使然 (C)後天社會文化的要求 (D)性別平等觀念的影響。

26. 某位性平專家指出：「臺灣目前缺乏『家務有給』觀念，一般家庭的先生只給太太菜錢、水電費等基本開銷，卻忽略了妻子的『人力成本』。例如：目前請家務清潔到府服務每月需 1 萬多元，24 小時保母約 3 萬元，還有其他雜務也需請助理來做，將這些人力支出加總後，可估算家

庭主婦的年薪至少百萬。所以在家操持家務照顧家人的妻子，對家庭也具有同樣的功勞。」以上說法主要是從哪一層面探討性別平等問題？ (A)責任承擔 (B)貢獻肯定 (C)利益分配 (D)需求滿足。

27. 「臺灣婦全會」隨機抽選 12 家國內銀行進行主管職位人數統計，12 家銀行經理以上的主管階層，男性比率普遍偏高，只有 1 家是女性董事長，其他銀行董事長一面倒為男性，就其他職位男女比例而言，也顯示女性爬到經理職位後，就開始有職場升遷的限制。從以上統計可以看出以下哪一個觀念必須要被破除？ (A)性騷擾 (B)性別平等 (C)性別歧視 (D)性別刻板印象。

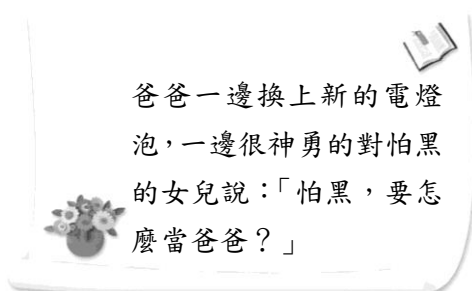
28. 右表是四位同學針對「社會性別」所發表的看法，其中何者的說法正確？ (A)喬巴 (B)魯夫 (C)娜美 (D)索隆。

29. 美國調查發現，雖然社會福利體系可支持短期流浪的人度過難關、回歸社會軌道，但對長期流浪的街友輔導成效一直不好。因這些長期流浪的街友多有酗酒、精神疾病等隱疾，街頭的惡劣環境使他們難以康復，更遑論回歸正常社會體系。針對此點，美國猶他州提倡了 **house first** 政策，就是先提供街友住所，才實施後續治療與輔導。這項政策不僅讓街友病情進步顯著，造成的公共支出也大幅縮減，長期流浪的人數則銳減 91%。猶他州更遊說議會批准經費，整合民間捐助、政府資金，期望在 10 年內建構一個沒有人被遺漏的街友處置體系。請問：透過文中所述，你認為最能幫助街友回歸社會體系的有效方式應為下列何者？ (A)幫街友主張權利不應受到侵害 (B)多向國民宣導尊重街友的人權 (C)國家介入落實弱勢族群的保障 (D)針對街頭流浪的街友加以懲罰。

30. 以下是一則廣告的部分內容——

依此判斷，廣告中的爸爸具有下列何種概念？

- (A)生理性別 (B)社會性別 (C)性別歧視 (D)性騷擾。



31. 依交通部公布《孕婦、育有六歲以下兒童者之停車位設置管理辦法》，具一定規模的公共停車場，例如：政府機構、車站、百貨公司、量販店、遊樂園及醫院等，須設 2% 孕婦、育有 6 歲以下兒童者的停車位，以打造孕婦、親子友善停車空間，各縣市已陸續公告開放民眾領取親子停車格識別證，並於西元 2019 年 6 月 29 號開始，針對占用婦幼親子停車格的駕駛予以開罰。政府此舉最能展現下列何種精神？ (A)展現政府執行公權力的強制決心 (B)犧牲小我的權益，實現大我的精神 (C)維護弱勢族群權益，落實人權保障 (D)配合國際發展趨勢，贏得民眾讚許。
32. 人權觀察組織 HRW 推出《2021 世界人權報告》，針對世界各國的人權狀況進行年度回顧：在中國的部分，主要聚焦過去一年香港、新疆等地的人權問題，以及新冠肺炎(COVID-19)疫情期間中國各地發生的各類噤聲和打壓事件，認為中國人權狀況「惡化」；在美國的部分，關注黑人命也是命運動引發的抗議示威，顯示對少數族裔權利的保護不力，以及政府對新冠肺炎疫情的處置不當等問題進行分析，認為美國人權有「重大缺失」；報告中也列出亞、非、拉美、歐、澳等世界更多國家不同的人權事件，並有相關的綜述評估。針對上述此份報告，可做出下列何項結論？ (A)各國均積極改善人性尊嚴的維護 (B)人權的保障仍有賴世界付出行動 (C)中美現況即等同於其他國家問題 (D)各國人性尊嚴已獲得充分的維護。
33. 如果學生遭受性騷擾或性侵害，依法可以在校園中向哪一個單位提出申訴？ (A)輔導室 (B)總務處 (C)校長室 (D)學務處。

34. 承上題，校園中學生的性騷擾事件，應以哪一部法律來規範？ (A)性騷擾防治法 (B)性別平等教育法 (C)性別工作平等法 (D)民法。
35. 附圖是一則廣告內容，出現一句廣告詞如下：「花花洗碗機好用又方便，真是家庭主婦最好的幫手。」根據圖中內容與廣告詞判斷，其顯示出性別的何項概念？ (A)生理性別 (B)性別刻板印象 (C)性別歧視 (D)性別偏見。
36. 逾百名越南籍勞工抗議住宿環境擁擠，勞工局訪查發現外籍勞工的居住面積確實有不符合勞動部規定，因此要求雇主立即做出改善，近期也將持續進行追蹤複查，直到符合規定為止。政府呼籲雇主應符合基本規範，營造出一個友善移工的環境。上述政府展現何種方式來保障這些越南籍勞工的權利？
(A)提供相關資源協助經濟弱勢者維護尊嚴 (B)尊重彼此特殊選擇才能享有尊嚴的生活
(C)透過法令制度具體落實人人均可享有的尊嚴 (D)藉由限制雇主來強調人性尊嚴的重要性。
37. 印尼西蘇門答臘省一所公立學校要求一名非伊斯蘭教徒女學生戴頭巾，家長不滿抗議引起討論。印尼政府事後立刻下令，禁止公立學校強迫學生戴頭巾或其他宗教飾品，否則將面臨刪減經費的懲罰。根據上文所述，下列何者正確？ (A)非伊斯蘭教徒女學生必須入境隨俗，不得有異議 (B)不同宗教信仰者不應該強迫對方與自己相同 (C)在伊斯蘭教國家，信仰並不影響日常的生活 (D)《世界人權宣言》的平等並不包含宗教信仰平等。
38. 老年人剛住進安養院通常會不太適應，研究發現這是因為住進安養院意味著失去了「自由」。他們在安養院裡必須習慣固定的團體生活，且多數的安養機構多不願提供太多的個別服務(或是需要額外的費用)，老人們因而變得暴怒、拒絕看護、消瘦，甚至陷入憂鬱狀態。請問：根據上文，老人不適應的主要原因為何？ (A)無法擁有自主選擇的機會 (B)生命無法獲得照護 (C)生存的條件沒有被滿足 (D)在安養院受到不公平的待遇。
39. 「人性尊嚴」是指每個人都是獨立自主的個體，具有存在的意義與價值，可以選擇自己想要的生活方式和人生方向，不會被當成他人的工具，且應受到平等的尊重。下列何國的作法最符合「人性尊嚴」的保障？ (A)杜拜政府限制外籍移工的居住和移動自由，以維持社會秩序 (B)我國政府制定《性別工作平等法》，保障不同性別者同工同酬 (C)美國政府刪減身心障礙者社會福利的補助，以避免國家財政惡化 (D)法國政府限制伊斯蘭教徒在公共場所穿著傳統服飾，促進族群融合。
40. 在瀏覽網頁時，文章旁可能出現「搜尋過的關鍵字」、「曾放到購物車的品項」、「最近想買的物品」等廣告，這些都是網路公司蒐集你的個人資料和網路行為，每次點擊、查詢，都成了商業數據。請問：下列敘述何者正確？ (A)為了享受資訊的便利，就必須有所付出 (B)這些資訊並不影響個人的生命，故無需太過在意 (C)網路是現代人不可或缺的生存條件 (D)在人性尊嚴的考量下，個人應有權決定這些資訊是否被擷取及使用。
41. 我國通過《社會救助法》，該法制定的宗旨，在於照顧低收入戶、中低收入戶及救助遭受急難或災害者，並協助其自立。政府制定《社會救助法》主要在維護人性尊嚴的哪一個內涵？
(A)維護生命與身體自主權完整 (B)享有身為人的生存基本條件 (C)擁有自我決定能力活出自我 (D)盡情發展自我價值的選擇自由。
42. 學校的賈老師在辦公室說黃色笑話，讓鄰座的丁老師感到很不舒服。請問：此事若列為性別平等事件，則應依據哪一項法律來規範？ (A)《民法》 (B)《性別平等教育法》 (C)《性別工作平等法》 (D)《性騷擾防治法》。



43. 右側是小君看到某篇文章的敘述。請問：這段內容最適合作為下列何者的探討案例？

- (A)《京都議定書》
- (B)《中華民國憲法》
- (C)聯合國氣候變遷大會
- (D)《世界人權宣言》。

童兵往往出現在社會動盪之際，由於壯年人口從軍數量不足，因而吸納十餘歲的未成年加入軍旅。又或者是戰事頻傳，家庭功能式微，導致部分孤兒迫於現實而投身軍旅。這些兒童過早投身軍旅生活，在其思慮與身心都尚未健全之際，就沉浸在充斥殺戮氣息的生活，這將造成兒童性格上的扭曲與暴戾。

44. 各國深刻體認，唯有保障世界上每個人的基本人權，才能夠維護人性尊嚴，建立自由與和平的世界。於是 1948 年通過第一部完全獲得全球認可的人權文件【甲】，1966 年又通過兩公約【乙】、【丙】，為目前國際公認的人權法典。請問：以上甲、乙、丙分別為哪些法典？

- (A) 中華民國憲法、世界人權宣言、公民與政治權利國際公約
- (B) 世界人權宣言、公民與政治權利國際公約、中華民國憲法
- (C) 公民與政治權利國際公約、世界人權宣言、經濟社會文化權利國際公約
- (D) 世界人權宣言、公民與政治權利國際公約、經濟社會文化權利國際公約。

二、題組：共 6 題，每題 2 分

※我國《憲法》雖然早有明文規定男女平等，但在職場仍處處充斥著歧視女性的現象，女性員工不論在招募上、升遷及待遇上，都明顯不如男性員工。更有甚者，女性員工一旦懷孕，常會招致老闆的刁難，因而被迫減薪、調職甚或解雇，這種種不合理的對待，再加上層出不窮的性騷擾，及傳統女性「主內、育兒」的觀念，都形成女性就業的障礙。請回答第 45~47 題：

- 45. 為了改善上述現象，我國制定了哪一部法律？ (A)《性騷擾防治法》 (B)《性別工作平等法》 (C)《性別平等教育法》 (D)《性侵害犯罪防治法》。
- 46. 承上題，依照上述法律規定，雇主必須賦予受雇者哪些保障，使兩性在職場的地位更趨平等？ (A)生產假、陪產假、育嬰假 (B)事假、病假 (C)公假、病假 (D)生產假、病假。
- 47. 如果員工要請育嬰假，則下列何者有資格？ (A)家有國中生的陳小姐 (B)家有兩歲兒童的高先生 (C)任職剛滿兩個月的林小姐 (D)剛結婚想生小孩的郭小姐。

※西元 2019 年 1 月底，阿拉伯聯合大公國公布第二屆的性別平等獎，有趣的是，得獎主全部都是男性，引發網友一陣熱議。阿拉伯聯合大公國性平會議則在稍後發表聲明，認為這是男性和女性一起努力的表現。以阿拉伯聯合大公國為例，西元 1975 年僅有 1,000 名女性進入勞動市場，但到了西元 2015 年則達到 13 萬 5 千名，確實有相當大的進步。但在世界經濟論壇發表的 2018 年全球性別差距報告中，阿拉伯聯合大公國整體男、女薪資的差距擴大了，在 149 個國家中排名第 121 名，可見該國在性別平等上仍有很長的一段路要走。請回答第 48~50 題：

- 48. 文中提到的男、女薪資差距問題，和下列哪一項檢視公不公平原則的敘述有關？ (A)家中都是奶奶在做家事 (B)媽媽在家當家庭主婦而被忽略其付出 (C)為了這個家好，故媽媽不能依照個人需求到外面工作 (D)男女演員做同樣工作，男演員卻領到較多薪水。
- 49. 若想要解決上述男、女薪資差距的問題，依據我國相關法律判斷，阿拉伯聯合大公國需要哪一部法律的協助？ (A)《性別平等教育法》 (B)《性騷擾防治法》 (C)《性別工作平等法》 (D)《世界人權宣言》。
- 50. 如果想要避免未來女性在阿拉伯聯合大公國職場上受到差別待遇，可以推動下列哪一項政策？ (A)設計女性專屬休息區 (B)提供哺集乳室 (C)提高女性員工比例 (D)減少男性高級主管人數。