

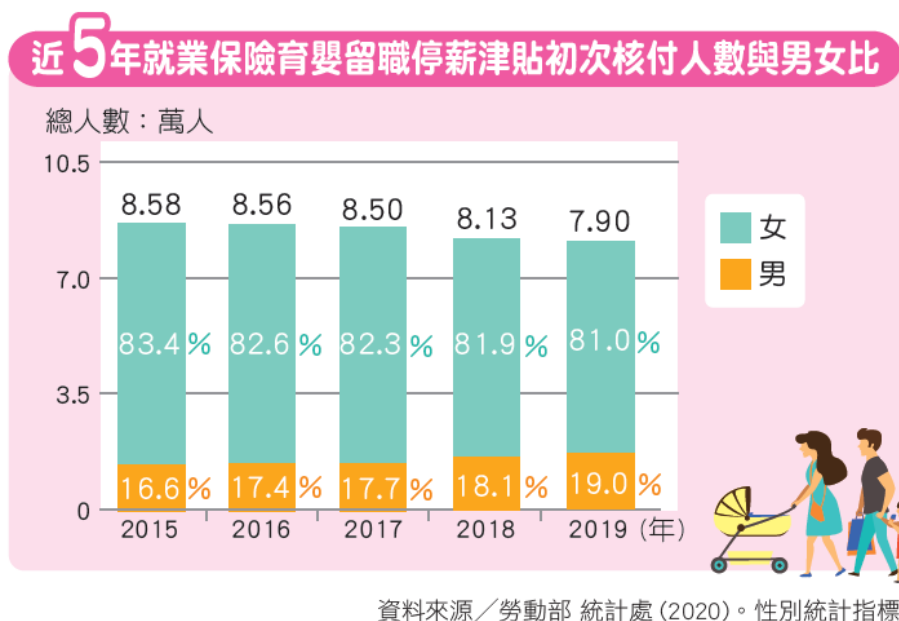
天主教道明高級中學第 111 學年度第一學期第一次段考國一公民科試題

命題範圍：第一冊第 1~2 課

命題：張碧純老師 審題：王慧芳老師

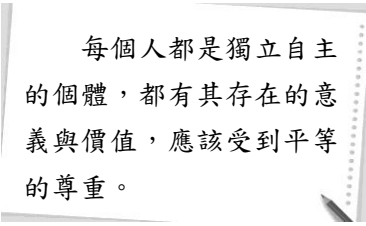
一、選擇題：共 40 題，每題 2.5 分

1. 我國憲法規定除現行犯外，人民即使有犯罪行為，皆須依照法定程序才可逮捕拘禁。此種規定的主要目的應為下列何者？(A)讓個人擁有不受限制的自由 (B)避免他人或政府不當的侵害 (C)讓政府有充分時間確認嫌犯 (D)確保犯罪者獲得生存的保障。
2. 早年的國小教科書中曾提到：「爸爸早起看書報……媽媽早起忙打掃……」，後來這樣的內容被認為是在蓄意製造性別刻板印象，因而遭到刪除。這主要是從以下哪一角度檢視性別平等問題？(A)責任承擔 (B)貢獻肯定 (C)利益分配 (D)需求滿足。
3. 某勞工團體呼籲政府在訂定基本工資時，應高於「最低生活費」的標準，才能保障民眾的基本生活。上述勞工團體的主張與下列何項人權的保障最為密切？(A)個人的生命與身體應該維持完整 (B)個人享有身為人應有的生存條件 (C)個人擁有自我決定的能力與機會 (D)個人具備價值選擇的自由與權利。
4. 溫馨市有名三個孩子的爸爸，在網路上分享在餐廳廁所內，把兒子放在自己的大腿上，用深蹲方式替兒子換完尿布的行為，此舉吸引許多奶爸抱怨平時也可能用到不同招式完成換尿布的照片，該地政府官員看到此內容後，決定於市內廣設親子廁所及男廁增設尿布臺，讓爸爸不用再以深蹲、放地板、放洗手臺的方式幫寶寶換尿布。針對上述溫馨市的變化，下列何項敘述正確？(A)三個孩子的爸爸呈現出責任承擔的問題 (B)爸爸們透過照片表達對貢獻肯定的不滿 (C)政府官員發現需求滿足上的不公平狀況 (D)社會對換尿布舉動存在著性別刻板印象。
5. 下圖為我國近五年就業保險育嬰留職停薪津貼初次核付人數與男女比例圖。以西元 2019 年為例，我國一共有 79,025 人次的申請案，其中 19% 為男性，81% 為女性。根據此圖資料判斷，下列對於育嬰留停津貼的申請與該圖的描述何者正確？(A)育嬰留職停薪的法律依據為性別平等教育法 (B)五年來女性申請育嬰留停津貼人數維持不變 (C)我國男性申請育嬰留停津貼比率呈上升趨勢 (D)我國的男性較女性有意願申請育嬰留停津貼。



6. 西元 1955 年 12 月 1 日，一位黑人女子坐上美國蒙哥馬利市(Montgomery)的一輛公共汽車，當時公車前排設為白人座位，後排設為黑人座位，若白人沒位子坐，黑人必須起身讓座，但該名黑人女子拒絕讓座，竟遭到逮捕。這起事件激起當地黑人的憤怒，他們抗議公車上施行隔離政策，而發起抵制搭乘的運動。上述黑人民權運動主要是展現何項人性尊嚴的精神？ (A)政府對於弱勢群體給予生存保障 (B)社會提供個人不受限制的自由權 (C)政府透過法律政策維護人性尊嚴 (D)要求人人應有平等受尊重的權利。
7. 中年失業的老李四處求職，好不容易看到某家早餐店應徵店員，便打電話到早餐店應徵，但該店卻以「我們不雇用男生」為由拒絕。老李向勞工局申訴後，勞工局進行電話測試，同樣遭拒，認定求職條件有性別限制。請問：從下列哪兩個檢視角度可以說明老李應徵工作時面臨不公平的處境？ (A)責任承擔、貢獻肯定 (B)貢獻肯定、利益分配 (C)利益分配、需求滿足 (D)需求滿足、責任承擔。
8. 承上題，文中勞工局針對早餐店的作法，可以依據下列哪一部法律來加以處罰？ (A)民法 (B)性騷擾防治法 (C)性別平等教育法 (D)性別工作平等法。
9. 依交通部公布《孕婦、育有六歲以下兒童者之停車位設置管理辦法》，具一定規模的公共停車場，例如：政府機構、車站、百貨公司、量販店、遊樂園及醫院等，須設2%孕婦、育有6歲以下兒童者的停車位，以打造孕婦、親子友善停車空間，各縣市已陸續公告開放民眾領取親子停車格識別證，並於西元2019年6月29日開始，針對占用婦幼親子停車格的駕駛予以開罰。政府此舉最能展現下列何種精神？ (A)展現政府執行公權力的強制決心 (B)犧牲小我的權益，實現大我的精神 (C)維護弱勢族群權益，落實人權保障 (D)配合國際發展趨勢，贏得民眾讚許。
10. 某女性運動選手在奧運奪得金牌後，某電視臺主播在報導時提及：「她退休後應該把頭髮留長，穿上裙子才會可愛。」上述言論存在何種性別不平等的概念？ (A)社會性別 (B)性別歧視 (C)性別偏見 (D)性別刻板印象。
11. 以下是四位同學提出，針對檢視人與人的互動與社會環境 是否存在不公平現象的舉例。其中，哪一位同學是從『需求滿足』的角度來檢視公不公平？ (A)小璐：我們家的家事多是媽媽在做，爸爸負責工作賺錢 (B)小妤：公司裡主管多是男性，女性的能力較不會被看見 (C)小雨：我爸爸在我媽媽生弟弟的時候就請育嬰假在家幫忙 (D)小寧：現代社會不同以往，男生女生繼承遺產的權利是平等的。
12. 高中職免試入學放榜，陳謙以優異成績選讀職校，他表示自己的會考成績可上公立高中前三志願，但因對電腦、科技有興趣，且對數理較擅長，才會選擇就讀大安高工電子 科，未來打算往科大邁進。根據上述內容，下列描述何者最相關？ (A)陳謙的志願選填受到性別的影響很大 (B)尊重陳謙的自主選擇是對其人性尊嚴的維護 (C)陳謙的志願選填應該依照父母的意見 (D)陳謙高分選讀高職，代表對自我的認識不足。
13. 「臺灣婦全會」隨機抽選 12 家國內銀行進行主管職位人數統計，12 家銀行經理以上的主管階層，男性比率普遍偏高，只有一家女性董事長，其他銀行董事長一面倒為男性，就其他職位男女比例而言，也顯示女性爬到經理職位後，就開始有職場升遷的限制。請問：這種對於不同的性別給予不同的差別待遇屬於下列何種性別概念？ (A)性別偏見 (B)性別角色 (C)性別歧視 (D)性別刻板印象。

14. 政府興建租金相對便宜的社會住宅，由中、低收入戶優先承租，照顧有住屋需求的弱勢民眾。請問：這項政策對於下列哪一方面不公平現象有所改善？ (A)責任承擔 (B)貢獻肯定 (C)利益分配 (D)需求滿足。
15. 瑞典的育嬰假保留 60 天給新手爸爸，也平等的保留 60 天給新手媽媽，剩下的 360 天可依情況由爸爸媽媽自行分配。根據《經濟學人》調查指出，在西元 2013 年瑞典有接近 90% 的新手爸爸們申請育嬰假，平均時間為 7 週，讓爸爸可以積極參與孩子的成長過程，並舒緩新手媽媽們的重擔。瑞典人認為養育小孩是父母雙方的事，不應該因為性別而去區分家務事，性別平等要從生活中最細微的小事建立起。上述瑞典的育嬰假政策背後隱含著什麼樣的用意？ (A)不同性別所負擔的事務和內容應公平適切 (B)不同性別所付出的貢獻應受到他人的肯定 (C)不同性別所獲得的利益應得到平等的分配 (D)不同性別應依照個人需求滿足自我的實現。
16. 以下是小明在公民課本中看到的一段話——



每個人都應享有獨立自主的個體，都有其存在的意義與價值，應該受到平等的尊重。

- 上述這句話的意義和下列哪一項觀念最相近？ (A)人需要了解自己的優缺點 (B)人人皆有權享有人性尊嚴 (C)吃飽穿暖是人生重要需求 (D)找到適當定位能發揮所長。
17. 下列四位同學提出對於人權及人性尊嚴的說明，何者錯誤？
(A)阿寶：《世界人權宣言》是一部完全獲得國際認可的人權文件
(B)人性尊嚴是具體的概念，而且唯有維護人性尊嚴，才能讓人權受到具體的保障
(C)每個人的人權都受到相等的保障，才能確保人類的尊嚴、自由、和平
(D)無論國籍、文化或是否身心障礙等，都應該獲得相同人權。
18. 老師在課堂上說明過度強調性別差異可能形成性別刻板印象，並鼓勵班上同學踴躍舉例。下列哪一位同學提出的例子屬於「性別刻板印象」？ (A)小明：男性與女性生理構造有差異，建議補充不同的營養品 (B)小花：男性與女性適合的工作不同，應依性別給予不同待遇 (C)小陳：為了讓媽媽打掃更省力，送媽媽吸塵器當母親節禮物 (D)小王：為了因應女性生理需要，法令規定女性可請生理假。
19. 美國全國流浪者聯盟指出許多街友因沒地方住、疾病纏身等因素無力自給自足，呼籲政府將街友列為反歧視法規的保障對象。請問：下列何者符合該聯盟的期待？ (A)法令是用來保障街友的生存條件，不是用來歧視他們 (B)法律之下人人平等，因此國家無法額外提供街友應有的資源 (C)街友對社會貢獻價值低，並無存在的必要 (D)街友的社會觀感不佳，若能減少或是隱藏會更好。
20. 新聞報導：「新北市板橋知名的女僕餐廳招募服務生，某男子打電話詢問，餐廳告知不會雇用男性，男子憤而向勞工局投訴，經勞工局找男職員去電測試確認屬實，於是依法對餐廳開罰 15 萬元。」這個結果引發了正反不同的討論。請問：上述勞工局是依據哪一部法律對業者開罰？ (A)《性別平等教育法》 (B)《性別工作平等法》 (C)《勞動基準法》 (D)《世界人權宣言》。

21. 無障礙網頁主要是要讓「視覺障礙者」或「聽覺障礙者」可以使用其他替代方式獲得網頁的資訊內容，由於他們無法像一般人瀏覽網頁的方式來取得相關資訊，必需透過閱讀機、點字顯示器等各種特殊輸出裝置來「瀏覽」網頁，透過這些輔助設備，將符合無障礙網頁的資訊「唸」出來或用點字方式顯示，來讓視障朋友們了解網頁的內容。上述無障礙網頁可以落實以下哪一個概念？ (A)增加上網速度 (B)維護人性尊嚴 (C)避免政府侵害 (D)保障身體自由。
22. 新北市政府提出的「幸福保衛站計畫」是結合四大超商於新北市境內各門市作為關懷據點，納入高風險家庭通報網絡，透過超商發現社區內需要幫助之高風險家庭兒少，及時通報並立即提供弱勢學生餐點、資源及服務。上述新北市政府此一計畫主要在落實下列哪一個概念？ (A)提供自由的保障 (B)提供言論的保障 (C)提供教育的保障 (D)提供生存的保障。
23. 根據民間組織 Girls Not Brides(不當娃娃新娘)統計，全球有 30%的新娘未滿 18 歲，這些女孩大多是被迫結婚。童婚使得這些女孩不具備獨立經濟能力、失去受教、自主獨立、未來發展的機會，多數人的一輩子就是生兒育女、操持家務，一生與貧窮為伍。請問：依據人性尊嚴的觀點，上文帶給我們何種啟示？ (A)每個人生命與身體應該維持完整 (B)每個人應該享有身為人應有的生存條件 (C)每個人都應擁有自我決定的能力與機會 (D)每個人都應該避免受到歧視而隱藏真實的自己。
24. 「她好厲害！打起球來像男人一樣厲害！」請問：這句話隱含什麼概念？ (A)性別平等 (B)生理性別 (C)性別歧視 (D)性別刻板印象。
25. 某雜誌刊登以下內容的報導。針對此則報導，下列哪一項標題最為適切？ (A)不分男女領導者皆有責任承擔疫情挑戰 (B)女性領導者做出的貢獻與努力備受肯定 (C)成功戰勝疫情即能取得較佳的利益分配 (D)男女領導者對疫情需求滿足程度大不同。

女性領導的國家在對抗新冠狀病毒的措施上，引發關注。

領導德國的梅克爾，病毒導致的死亡率遠低於英國、法國、義大利或西班牙。

芬蘭的總理馬林通過四個女性領導的政黨聯盟執政，死亡人數不到鄰國瑞典的 10%。雖然我們不應以個別傑出人士來做結論，但女性領導者的成功仍可提供寶貴的經驗——接觸多樣化的訊息來源，並以謙遜、願意聆聽外界聲音來規避風險、充滿關懷體貼，在應對大流行時可能很有裨益。

26. 全國 368 個鄉鎮區中，有三個「無醫鄉」。無醫鄉是指缺乏醫院或診所的鄉鎮，居民需要到別的城市尋求治療。請問：這反映社會中哪一不公平的現象？ (A)利益分配 (B)責任負擔 (C)貢獻肯定 (D)需求滿足。
27. 以下為校園「性騷擾事件處理流程」，流程中何者錯誤？ (A)由被害人或其父母提出事件申訴 (B)由學生事務處或教導處受理 (C)之後送交輔導室調查輔導 (D)結果須彙報教育主管機關。
28. 比利時曾經舉辦名為「你當時穿什麼？」的展覽，展出受害者遭到性騷擾或性侵害時的穿著，意外出現 Y 恤、牛仔褲、洋裝、運動服等大眾常穿的衣服。上述展覽主要可以破除大眾的哪一項迷思？ (A)能被騷擾代表你長得不錯 (B)穿著暴露的人才會被騷擾 (C)被摸一下又不會怎樣 (D)只有女生會被性騷擾。

29. 以下是公民老師上課時所列舉的資料——

男生形象	女生形象
(1)剛強 (2)勇敢	(1)秀氣 (2)溫柔

依此判斷，公民老師主要在講述下列何種概念？

(A)性別平等 (B)性別歧視 (C)性別偏見 (D)社會性別。

30. 以下四種說法，哪些屬於「性別偏見」？

甲	男生愛哭真是娘娘腔。
乙	不會開車、停車的人應該是女生。
丙	他就是工作能力太差才會成為家庭主夫。
丁	因為你是女生，所以不可以把頭髮剪這麼短。

(A)甲乙 (B)甲丙 (C)丙丁 (D)乙丁。

31. 某書介紹第一部完全獲得國際認可的人權文件時，提到：「為使人類不致迫不得已鋌而走險對暴政和壓迫進行反叛，有必要使人權受法治的保護……，因此聯合國發布[?]，作為所有人民和所有國家努力實現的共同標準。」請問：文中[?]應是下列何者？

(A)兒童權利公約 (B)世界人權宣言 (C)公民與政治權利國際公約 (D)經濟社會文化權利國際公約。

32. 勞動部表示，考量整體社會的經濟情勢，決定從 111 年元旦起，調整基本工資為 25250 元，而最低時薪調整到 168 元。下列針對上述內容的說明，何者正確？ (A)調整基本工資後老闆的人權將被剝奪 (B)政府透過法律來確保人民身體的自由 (C)弱勢群體的人權保障比一般人更重要 (D)政府透過法律來保障勞工的生存條件。

33. 國內許多店家推出「待用餐」措施，訴求「有能力的人先付餐錢，讓付不起錢的人免費享用」，許多善心民眾紛紛慷慨解囊，關懷弱勢者。請問：上述內容符合下列哪一項概念？ (A)活出真實自我 (B)立法保障人權 (C)肯定政府施政 (D)維護人性尊嚴。

※某知名求職網對職場媽媽進行的「甘苦談調查」，結果發現，82.6%職場媽媽，表示不能兼顧家庭與事業。44.6%的人，覺得目前臺灣的職場環境，對職場媽媽不夠友善。職場媽媽為了照顧子女，平均一年還得額外請 5.2 天的事假，但卻有高達 58.7% 的人，為此遭到公司刁難。此外，更令媽媽們不服的是，工作上男女同樣很累，但在職場上，女性的薪資和職位都明顯遭到貶抑。47.9%職場媽媽曾碰過「同工不同酬」，57%則碰過「升遷不平等」的狀況。請回答第 34~35 題：

34. 職場媽媽有時候必須面對家庭事業兩頭燒的情況，其依舊仍被賦予較繁重的家庭照顧責任，可以用以下哪一個性別不公平檢視原則來說明此一現象？ (A)責任承擔 (B)貢獻肯定 (C)利益分配 (D)需求滿足。

35. 職場上男女辛苦程度相同，但女性薪資和職位都明顯遭到貶抑。許多職場媽媽更曾遭遇「同工不同酬」以及「升遷不平等」狀況。上述「同工不同酬」以及「升遷不平等」顯示出以下哪一個性別概念需要獲得更多的重視與改善？ (A)性別偏見 (B)性別歧視 (C)社會性別 (D)性別刻板印象。

※電影「82 年生的金智英」引發社會關注，主角採用當年的菜市場名字，顯示從小在家中地位不如弟弟，奶奶在重男輕女的觀念下，把最好的都給弟弟，也不讓他做家事。出了社會找工作，在女性錄取率僅 29.6% 的高競爭下，好不容易擠進一家小型公司上班，儘管勤奮付出，升遷卻仍不如同期進公司的男同事們。結婚生子後，社會風氣傾向「男主外、女主內」，她只好辭職在家帶小孩，想忙裡偷閒帶著孩子外出喝杯咖啡，卻被旁邊的男性上班族譏笑是「媽蟲」，意指拿著老公辛苦賺來的錢在這邊悠閒度日，連蟲都不如。請回答第 36~38 題：

36. 上文中女主角從小在家中的情況，主要是受到哪一個概念的影響？ (A)生理性別 (B)性別平等 (C)性別刻板印象 (D)性別認同。
37. 根據文中女主角工作期間的遭遇，可用哪一項性別不公平的標準來檢視？ (A)責任承擔 (B)貢獻肯定 (C)需求滿足 (D)利益分配。
38. 根據上文女主角結婚生子後所遭遇的狀況判斷，下列哪一項敘述是正確的？ (A)此現象說明了性別不平等與社會環境有關 (B)透過法律最能有效解決此種不平等的現象 (C)可依《性騷擾防治法》處理該名男性上班族譏笑的行為 (D)受理申訴的單位應為「性別平等教育委員會」。

※媒體報導美國知名運動品牌長年贊助運動員，卻限制女性運動員一旦懷孕了，就要停止對她們的贊助。3 名美國女性田徑運動員聲稱該公司會在女性運動員懷孕期間，以各種理由減少甚至停止向該運動員發放贊助費用。如果運動員的表現沒能達到特定標準，那該公司就有權削減贊助費，即便是懷孕、生育和休產假也不例外。事件爆出後，該運動品牌公司表示：「依照比賽成績的薪資浮動是體育界的慣例，但我們已經於西元 2018 年修改合約，以保證女性運動員不會再因為懷孕而造成經濟上的損失。」請回答第 39~40 題：

39. 針對該運動品牌公司的說法，下列何者說法符合性別平等觀念？ (A)為求性別平等，男女運動員的待遇應該相同，故因此削減贊助費並無不妥 (B)在運動史上男性運動員成績較女性佳，故依照貢獻度，理應薪資較高 (C)女性的天職為孕育子嗣，故若能在家照顧子女，最能滿足其需求 (D)從生理性別上探討，女性需肩負繁衍後代的責任，故社會應該給予適當的差別待遇，來保障女性權益。
40. 該運動品牌公司修改合約，以保障女性運動員的權益，最有可能和我國哪一部法律規範的範疇最接近？ (A)《性別工作平等法》 (B)《性別平等教育法》 (C)《性騷擾防治法》 (D)《民法》。